

Beskæftigelsesplan 2014 – Gruppespørgsmål 6. maj 2013

Overordnede forudsætninger:

Ministeren har udmeldt 4 ministermål for 2014. Ministeren har valgt at fastholde de beskæftigelsespolitiske mål fra 2013 i 2014 med den begrundelse, at de nuværende 4 mål er godt dækkende for de områder af beskæftigelsespolitikken, hvor der i særlig grad er behov for en styrket indsats i de kommende år.

Mål 1:

Flere unge skal have en uddannelse

”Jobcentrene skal sikre, at flere unge uden uddannelse starter på en erhvervskompetencegivende uddannelse”.

Der skal gøres en ekstra indsats for at få unge uden en uddannelse til at starte på og gennemføre en ordinær uddannelse, hvis forudsætningerne er til stede. Hvis ikke, kan vejen til uddannelse bestå af opkvalificerende forløb, som fx brobygningsforløb.

Jobcentrene skal i beskæftigelsesplanen for 2014 i lighed med 2013 opstille et kvantitativt niveaumål for dette beskæftigelsespolitiske mål.

Mål 2:

Bedre og mere helhedsorienteret hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet – færre personer på førtidspension

”Jobcentrene skal forebygge, at så mange personer førtidspensioneres”.

Reformen af hele førtidspensions- og fleksjobområdet, der trådte i kraft den 1. januar 2013, betyder bl.a., at borgere under 40 år skal tilbydes et ressourceforløb, der skal sikre tidlig, tværfaglig og sammenhængende indsats for den enkelte borger. Der er således et klart fokus på en forebyggende indsats i kommuneregionerne.

Jobcentrene skal i beskæftigelsesplanen for 2014 i lighed med 2013 opstille et kvantitativt niveaumål for dette beskæftigelsespolitiske mål.

Mål 3:

Langtidsledigheden skal bekæmpes

”Jobcentrene skal sikre, at antallet af langtidsledige personer begrænses mest muligt”.

Det er afgørende, at jobcentrene har fokus på at gennemføre en tidlig indsats for at forebygge langtidsledighed, samt at indsatsen sigter på at håndtere de specifikke udfordringer, der lokalt gør sig gældende for de forskellige grupper af langtidsledige.

Jobcentrene skal i beskæftigelsesplanen for 2014 i lighed med 2013 opstille et kvantitativt niveaumål for dette beskæftigelsespolitiske mål.

Mål 4:

En tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder

”Jobcentrene skal styrke samarbejdet med virksomhederne om beskæftigelsesindsatsen”.

Jobcentrene skal kende virksomhedernes jobåbninger og jobmuligheder, så de kan målrette den aktive indsats, herunder uddannelsesindsatsen.

Der vil som noget nyt, i opfølgningen på virksomhedskontakten, blive målt på jobcentrenes samarbejdsgrad med virksomhederne, hvor målingen vil basere sig på, hvor mange virksomheder jobcentrene samarbejder med, og hvad de samarbejder om.

Jobcentrene skal i beskæftigelsesplanen for 2014 således som noget nyt opstille et kvantitativt niveaumål for dette beskæftigelsespolitiske mål.

Lokale hovedudfordringer som de ses her og nu

- Ungegruppen
- Langtidsledige
- Personer på kanten af arbejdsmarkedet
- De nye reformer
- Den virksomhedsvendte indsats

På kort sigt har Varde en udfordring i at sikre at flere ledige kommer i job. På længere sigt er udfordringen dog også at fastholde en stor og velkvalificeret arbejdsstyrke.

Denne ambition udfordres af demografien, hvor der blot på 10-års sigt kan forventes følgende befolkningsudvikling:

- ca. 2.300 flere i pensionsalderen
- ca. 400 flere 50-64 årige
- ca. 1.700 færre 20-49 årige
- ca. 1.600 færre børn og unge

Lokale forudsætninger

En lokal nedsat budgetgruppe arbejder løbende med at fastsætte niveauet for de enkelte målgrupper i 2014.

Gruppespørgsmål

1.

Indsatsen i en 2-årig dagpengeperiode.

Med afkortningen af dagpengeperioden skærpes kravene til beskæftigelsesindsatsen. Samtidig er det et faktum, at nye grupper nu er i risiko for at blive langtidsledige (FOA, Socialpædagoger, lærere, HKére generelt).

Der skal sættes tidligere ind i ledighedsforløbet – men med hvilken prioritering og indsats?

Er der nogle målgrupper vi skal definere som selvhjulpne?

Kunne ”spotte”metoder overfor udvalgte målgrupper (med risiko for langtidsledighed) være en model i samarbejdet med a-kasserne?

2.

Unge-målgruppen

Halvdelen af målgrupperne i Jobcenter Varde, som er på offentlig forsørgelse er unge under 30 år.

I Varde opnås de bedste uddannelsesresultater for de uddannelsesegnede unge under 25 år, som pålægges at tage en uddannelse (32% starter på en uddannelse).

Der er samtidig et stort uddannelsespotentialer blandt personer over 25 år, hvoraf mange er forsørgere.

Hvilken strategi skal vi lægge for de 25-29-årige?

3.

Forebyggelse af tilgangen til permanente ydelser – den nye fleksjobreform

Reglerne i den nye fleksjobreform sigter på at begrænse tilgangen til førtidspension ved at sikre, at de svageste også kan komme i fleksjob.

Hvordan kan der lokalt fastlægges en ny strategi i forhold til at understøtte etableringen af nye fleksjob til personer med meget nedsat arbejdsevne?

Hvad kan virksomhederne bidrage med?

4.

Den virksomhedsvendte indsats

Som noget nyt skal der i 2014 fastsættes konkrete kvantitative mål for den virksomhedsvendte indsats.

Hvilke fokusområder kan inddrages i de kvantitative mål?